

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
председателя Комитета по
образованию
Ю.В. Соляников
«01» сентября 2018
г.



Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных
ресурсов»

(Протокол от 30.08.2018 № 288)

УТВЕЖДАЮ
Директор СПб. ГБПОУ
«Колледж Водных ресурсов»
В.Е. Андреев
«30» 08 2018 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного
учреждения Санкт-Петербурга**

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Колледж Водных ресурсов»**

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения (далее – ПОУ) «Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж Водных ресурсов»» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

Выстраивать деятельность с учетом настоящих и будущих запросов экономики и готовить квалифицированных специалистов с опережением, тем самым, устраняя кадровый дефицит.

Формировать образовательные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения.

Организация апробации, в режиме пилотного проекта, применения профессиональных стандартов для оценки качества среднего профессионального образования.

Реализация модели прикладного бакалавриата.

Актуализация профессиональных образовательных программ в соответствии с трендами развития технологий и социально-экономической сферы, удовлетворять как текущие запросы работодателей, так и перспективные потребности социально-экономического развития регионов

Реализация программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения в соответствии с критериями Ворлдскиллс.

Формирование управленческой команды, применяющей проектные технологии.

Формирование эффективного образовательного пространства колледжа, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате,

Реализация онлайн среды, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами с республикой Таджикистан в направлении подготовки специалистов для обслуживания городского хозяйства
5. Развитие проектной деятельности в ПОУ.
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.
8. Апробация новых форм оценки качества образования совместно с Автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» и Советом по профессиональным квалификациям ЖКХ
9. Формирование системы целевого обучения по договорам с работодателями сферы ЖКХ и ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
10. Формирование информационной среды в сети «Интернет» по внедрению новых форм аттестации и оценки качества среднего профессионального образования.
11. Развитие системы аттестации выпускников колледжа через признание результатов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия со стороны работодателей и социальных партнеров.
12. Внедрение модели прикладного бакалавриата совместно с АНОО ВО «Водная Академия».
13. Реализация ФГОС СПО 08.01.04 Кровельщик.
14. Реализация сетевых программ обучения совместно с СПб ГАПОУ «Морской технический колледж им. Адмирала Д.Н.Сенявина»
15. Развитие межрегионального сотрудничества в области подготовки по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	27	25	50
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	0	30	25	50
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	0	0	3	3
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	94%	68%	70%	75%
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	0	1	2	3
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	4	12	2	2
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	1 337 712,54 руб	8271199, 89 руб	1907350 руб	12657350 руб
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	1%	1,5 %	5%	10%

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Участие в заседании координационного совета по кадровой политике ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	Ежемесячно (по графику ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»)	Директор Старший мастер	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.
1.2	Участие в заседании совета по развитию кадрового потенциала Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания	Ежемесячно (в соответствии с планом работы профсоюза)	Директор Старший мастер	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.
1.3	Формирование взаимовыгодного сотрудничества по подготовке специалистов и рабочих для организаций ЖКХ	Ноябрь 2018	Директор	Заключение соглашения о социальном партнерстве с районными организациями ЖКХ
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении с ГУП «Водоканал Санкт-Петербург».	Август 2018	Директор	Формирование взаимовыгодных взаимоотношений по подготовке кадров
1.5	Реализация образовательной программы дополнительного профессионального образования по профессии «Кровельщик»	Август 2018	Зам. Директора по УПР	Обеспечение реализации программы ДПО
1.6	Выпуск слушателей образовательной программы дополнительного профессионального образования по профессии «Кровельщик»	Июнь 2019	Зам. Директора по УПР	Трудоустройство в ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования ППКРС 08.01.04 Кровельщик	Ноябрь 2018	Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР	Формирование ОПОП для прохождения процедуры лицензирования ППКРС 08.01.04 Кровельщик
2.2	Подача заявления для прохождения процедуры лицензирования ОПОП ППКРС 08.01.04 Кровельщик	Ноябрь 2018	Зам. директора по УМР	Прохождение процедуры лицензирования ОПОП

2.3	Прохождение процедуры лицензирования основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования ППКРС 08.01.04 Кровельщик	Март 2019	Зам. директора по УМР	Получение лицензии
2.4	Участие в конкурсе на получение контрольных цифр приема по профессии 08.01.04 Кровельщик	Декабрь 2019	Зам. директора по УМР	Получение контрольных цифр приема
2.5	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Август 2019 Август 2020	Зам. директора по УВР	Прием на обучение 25 студентов
2.6	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Март 2019	Зам. директора по УМР	Набор взрослого населения по образовательным программам в соответствии с критериями оценки результата образования по методике Вордскиллс
2.7	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Март 2019	Зам. директора по УМР	Набор взрослого населения по образовательным программам в соответствии с критериями оценки результата образования по методике Вордскиллс
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Проведение Государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Июнь 2019 Июнь 2020	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Занесение результатов демонстрационного экзамена в единую информационную систему CIS
3.2	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена по ФГОС СПО 15.01.05 сварщик ручной и частично механизированной	Март 2019	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Соответствие площадки проведения демонстрационного экзамена Инфраструктурном у листу Ворлдскиллс
	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена по ФГОС СПО 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Март 2020	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Соответствие площадки проведения демонстрационного экзамена Инфраструктурном у листу Ворлдскиллс
3.3	Аккредитация площадки проведения демонстрационного	Апрель 2019	Директор Зам. директора	Получение электронного

	экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия по ФГОС СПО 15.01.05 сварщик ручной и частично механизированной		по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	аттестата аккредитации площадки проведения демонстрационного экзамена
	Аккредитация площадки проведения демонстрационного экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия по ФГОС СПО 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Апрель 2020	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Получение электронного аттестата аккредитации площадки проведения демонстрационного экзамена
3.4	Направление на обучение экспертов демонстрационных экзаменов.	2019 по ФГОС СПО 15.01.05 сварщик ручной и частично механизированной 2020 по ФГОС СПО 15.02.13 Техническое обслуживание и ремонт систем вентиляции и кондиционирования	Зам. директора по УМР старший мастер	Получение электронного аттестата эксперта проведения демонстрационного экзамена
3.5	Подготовка площадки проведения итоговой аттестации в соответствии с профессиональными стандартами	Март 2019	Зам. директора по УМР Зам. директора по УПР старший мастер	Соответствие площадки проведения экзамена требованиям НАРК
3.6	Аккредитация площадки проведения итоговой аттестации в соответствии с профессиональными стандартами	Апрель 2019	Зам. директора по УМР	Получение сертификата площадки проведения экзамена
3.7	Проведение промежуточной и итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по программам среднего профессионального образования совместно с Советом по профессиональным квалификациям ЖКХ, и Автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций»	Май-июнь 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Получение 25 обучающимися сертификатов НАРК
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.				
4.1	Обеспечение оснащения рабочей площадки СЦК по компетенции электромонтаж	Сентябрь 2018	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Оборудована мастерская в соответствии с инфраструктурным листом ВСР
4.2	Обеспечение сертификации экспертов от образовательного учреждения по компетенции электромонтаж	Декабрь 2018	Зам. директора по УМР старший мастер	Получение электронного аттестата эксперта 1 преподавателем и 1 мастером п/о
4.3	Прохождение процедуры	Ноябрь 2018	Зам. директора	Получение

	аккредитации СЦК по компетенции электромонтаж		по УПР	электронного аттестата СЦК
4.4	Организация деятельности СЦК на базе ПОУ по компетенции электромонтаж	Январь 2019	Зам. директора по УПР	Заключение договоров на прохождение процедуры аттестации с предприятиями и работающими гражданами Аттестация выпускников ПОУ
4.5	Обеспечение оснащения рабочей площадки СЦК по профессии Сварщик	Сентябрь 2019	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Оборудована мастерская в соответствии с инфраструктурным листом ВСР
4.6	Обеспечение сертификации экспертов от образовательного учреждения	Декабрь 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Получение электронного аттестата эксперта
4.7	Инициация процедуры аккредитации СЦК по профессии Сварщик	Сентябрь 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Представление пакета документов на процедуру получения статуса СЦК
4.8	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по профессии Сварщик	Ноябрь 2019	Зам. директора по УПР	Получение электронного аттестата СЦК
4.9	Организация деятельности СЦК на базе ПОУ по профессии Сварщик	Январь 2020	Зам. директора по УПР	Заключение договоров на прохождение процедуры аттестации с предприятиями и работающими гражданами Аттестация выпускников ПОУ
5. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				
5.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования для реализации профессии «Кровельщик»	Октябрь 2018	Зам. директора по АХР старший мастер	Формирование плана закупок
5.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов для реализации профессии «Кровельщик».	Ноябрь 2018	Зам. директора по АХР старший мастер	Формирование технических заданий
5.5	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов для реализации профессии «Кровельщик».	Март 2019	Зам. директора по АХР Главный бухгалтер	Участие в конкурсе по закупке материально-технических средств
5.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест для реализации профессии «Кровельщик».	В соответствии с договорами на поставку оборудования	Зам. директора по АХР старший мастер	Повышение качества обучения
5.6	Проведение инвентаризации	В соответствии с	Зам. директора	Формирование

	оборудования, находящегося на балансе ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»,	графиком ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	по АХР старший мастер	плана закупок исходя из актуальных запросов ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
5.7.	Обновление оборудования, находящегося на балансе ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	В соответствии с графиком ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	Зам. директора по АХР старший мастер	Формирование необходимых для сотрудников ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» компетенций
6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
6.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции «Электромонтаж»	Октябрь 2018 Октябрь 2019 Октябрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 3-х подготовленных обучающихся с возможностью замены для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс
6.2	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции «Сантехника и отопление»	Октябрь 2018 Октябрь 2019 Октябрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 3-х подготовленных обучающихся с возможностью замены для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс
6.3	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции «Сварочные технологии»	Октябрь 2018 Октябрь 2019 Октябрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 3-х подготовленных обучающихся с возможностью замены для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс
6.4	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции «Кровельные работы»	Октябрь 2019 Октябрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 3-х подготовленных обучающихся с возможностью замены для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс
6.5	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Октябрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 3-х подготовленных обучающихся с возможностью замены для участия в чемпионатах по системе Ворлдскиллс
6.6	Организация площадки проведения Чемпионата в регионе по компетенции «Электромонтаж»	Ноябрь 2018 Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Зам. директора по АХР старший мастер	Проведение регионального чемпионата по компетенции

				«Электромонтаж»
6.7.	Организация площадки проведения Чемпионата в регионе по компетенции «Кровельные работы»	Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Зам. директора по АХР старший мастер	Проведение регионального чемпионата по компетенции «Кровельные работы»
6.8	Организация площадки проведения Чемпионата в регионе по компетенции «Лабораторный химический анализ»	Ноябрь 2020	Зам. директора по АХР старший мастер	Проведение регионального чемпионата по компетенции «Лабораторный химический анализ»
6.9	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	В соответствии с графиком проведения чемпионатов	Директор	Участие в чемпионатах
6.10	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	Ежегодно ноябрь	Зам. директора по УПР старший мастер	Успешное участие в чемпионате (призовое место, не менее чем по одной компетенции)
7. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
7.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	Сентябрь 2018	Директор	Эффективное использование материально-технических и кадровых ресурсов ПОУ
7.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	Январь-март 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Эффективное использование материально-технических и кадровых ресурсов ПОУ
7.4	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	Январь-май 2019	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР старший мастер	Эффективное использование материально-технических и кадровых ресурсов ПОУ
7.3	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	Июль-август 2019	Зам. директора по УВР	Обучение 50 студентов по сетевым программам

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Ноябрь 2018	Зам. директора по УПР старший мастер	Формирование графика повышения профессиональной квалификаций педагогическими работниками ПОУ
1.2	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов	По графику Ворлдскиллс	старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 5

	по системе Ворлдскиллс.			сертифицированных экспертов.
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	По графику Ворлдскиллс	старший мастер	Наличие в ПОУ не менее 15 сертифицированных экспертов.
1.5	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	Сентябрь 2018	Директор	Повышение мотивации педагогических работников на повышение профессиональной квалификации
1.6	Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения на базе ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»	По графику ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»	Зам. директора по УПР старший мастер	Получение сертификатов о стажировке не менее 10 педагогических работников

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы на сайте колледжа http://collegewr.ru/ .	Сентябрь 2020	Зам. директора по УМР Начальник отдела информатизации	Наличие раздела на сайте колледжа
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	Сентябрь 2020	Зам. директора по УМР	Дистанционное обучения для студентов пропустивших занятия по уважительной причине
1.3	Разработка локальных актов ПОУ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	Май 2020	Директор Зам. директора по УМР	Учет текущей аттестации, полученной в электронной дистанционной форме
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
2.1	Модернизация полигона по подготовке профессии «Слесарь аварийно-восстановительных работ» для ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»	Март 2019 Март 2020	Директор Зам. директора по УПР старший мастер	Соответствие сформированных студентами и слушателями компетенций актуальным запросам ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»
2.2	Разработка программы партнерства с Межрегиональным профсоюзом Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания	Сентябрь 2018	Директор	Подписание программы партнерства
3. Создание и реализация модели дуального обучения.				

3.1	Разработка программы дуального обучения совместно с ГУП «Водоканал Санкт-Петербург»	Январь 2018	Зам. директора по УМР старший мастер	Согласованная с ГУП «Водоканал Санкт-Петербург» программа
3.2	Подготовка внедрения модели прикладного бакалавриата, совместно с АНОО ВО «Водная Академия»	Октябрь 2018 -май 2019	Директор Зам. директора по УПР	Подписанное соглашение Обеспечение непрерывности образования
3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	По графику предприятий	Зам. директора по УПР старший мастер	Обеспечение предприятий работодателями внутренними педагогическими кадрами
3.4	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	Октябрь 2018 -май 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Не менее 20 выпускников
4. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
3.1	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия художественной сварки	Сентябрь-октябрь 2020	Директор	Утвержденный пакет документации по организации работы структурного подразделения
3.2	Оснащение учебного предприятия художественной сварки	Ноябрь-декабрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Действующая мастерская художественной сварки
3.3	Организация работы учебного предприятия художественной сварки	Ноябрь-декабрь 2020	Зам. директора по УПР старший мастер	Выпуск продукции Увеличение внебюджетного фонда ПОУ
3.4	Организация лаборатории химического анализа воды для обеспечения потребностей населения Санкт-Петербурга	Апрель-май 2019	Зам. директора по УПР старший мастер	Обеспечение потребностей граждан Кировского района в оценке качества водопроводной воды Увеличение внебюджетного фонда ПОУ

4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие международного сотрудничества.				
1.1	Организация практического обучения студентов из других государств на базе ПОУ.	Сентябрь 2018 Сентябрь 2019 Сентябрь 2020	Зам. директора по УВР	Обеспечение кадрового дефицита Санкт-Петербурга иностранными гражданами
1.2	Создание и реализация совместных образовательных программ СПО с образовательными организациями других государств.	Ноябрь 2018 -март 2019	Зам. директора по УМР старший мастер	Не менее 2-х согласованных образовательных программ

1.3	Соглашение с «English Connection» по организации обучения на английском языке	Октябрь 2018	Директор	Подписанное соглашение
1.4	Соглашение о сотрудничестве в области подготовки кадров с Республикой Таджикистан	Ноябрь 2018	Старший мастер	Подписанное соглашение

5. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организаций.				
1.1	Направление на обучение сотрудников колледжа по системе ISO 9001:2015	Март 2020	Директор	Повышение качества управления ПОУ
1.2	Подготовка пакета документов для прохождения сертификации по системе ISO 9001:2015	Май 2020	Зам. директора по УПР	Наличие пакета документации по системе управления
1.3	Подача заявки для прохождения сертификации по системе ISO 9001:2015	Май 2020	Директор Зам. директора по УПР	Регистрация заявки в «русском регистре»
1.4	Прохождение процедуры сертификации по системе ISO 9001:2015	Июнь 2020	Зам. директора по УПР	Получение сертификата соответствия ISO 9001:2015
1.5	Внедрение системы менеджмента качества ISO 9001:2015	Сентябрь 2020	Директор	Повышение конкурентно-способности ПОУ Повышение качества управления ПОУ

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	По графику на основе договоров с предприятиями	Старший мастер	Формирование у обучающихся представления о вакансиях на рынке труда
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	Май 2019 Май 2020	Старший мастер	Обеспечение 100% выпускников рабочими местами
1.3	Заключение договоров с ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и предприятиями системы ЖКХ	Октябрь 2018 Октябрь 2019 Октябрь 2020	Директор	Обеспечение 100 % выпускников рабочими местами
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях региональных чемпионатов Ворлдскиллс	Ноябрь 2018 Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Зам. директора по УМР	Повышение конкурентно-способности ПОУ
2.2	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки)	Июль 2019 Июль 2020	Зам. директора по УПР	Повышение конкурентно-способности ПОУ

	квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.			
2.3	Проведение открытой городской олимпиады по Экологии	Ежегодно Апрель 2019 Апрель 2020	Зам. директора по УВР	Формирование представления у учащихся школ об образовательных программах ПОУ
2.4	Проведение ежегодных экологических чтений	Декабрь 2018 Декабрь 2019 Декабрь 2020	Зам. директора по УВР	Формирование представления у учащихся школ об образовательных программах ПОУ

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	Декабрь 2019	Зам. директора по УМР	Не менее 3-х новых программ Привлечение для обучения в ПОУ различных категорий населения
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	Март 2019 Март 2020	Зам. директора по УВР	Повышение конкурентно-способности ПОУ
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	Март 2019 Март 2020	Зам. директора по УВР	Повышение конкурентно-способности ПОУ
2.6	Проведение конкурса «Приглашение в профессию» для учащихся школ на английском языке	Май 2019 Май 2020	Зам. директора по УВР	Формирование представления у учащихся школ об образовательных программах ПОУ