

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Колледж Водных ресурсов»

**Рассмотрено и принято:**

Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПРИМЕРНАЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

учебной дисциплины адаптационного цикла

**ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ**

Санкт-Петербург  
2017

Рабочая программа учебной дисциплины адаптационного цикла «Введение в профессию» разработана на основе Методических рекомендаций по разработке и реализации адаптированных образовательных программ СПО, утвержденных Минобрнауки России 20.04.2015 г. № 06-830вн.

**Организация-разработчик:**

Санкт-Петербургское государственное бюджетное специальное реабилитационное профессиональное образовательное учреждение – техникум для инвалидов «Профессионально реабилитационный центр»

**Руководитель разработки:** доцент кафедры профессионального образования СПб АППО Э.Е. Фейгина, к. п. н.

**Научный консультант:** доцент кафедры профессионального образования СПб АППО, И.С. Макарьев к. п. н.

**Разработчики:**

*Семенова Н.Н.* - заместитель директора по УПР, преподаватель;  
*Абдурашитова Р.Б.* - заместитель директора по воспитательной работе и реабилитации, преподаватель;  
*Ермоленко В.С.* - заместитель директора по инновационной деятельности, преподаватель СПб ГБПОУ «Академия индустрии красоты «ЛЮКОН»;  
*Гурко Н.В.* - старший мастер, методист;  
*Гимазетдинов Р.Р.* – преподаватель, мастер производственного обучения;  
*Токарчик О.В.* – мастер производственного обучения

**Рецензенты:**

доцент кафедры психологии образования и педагогики СПбГУ *Р.В. Демьянчук*, к. пс. н  
руководитель отдела проблем профессиональной и психологической реабилитации инвалидов ФНЦРИ им. Г.А. Альбрехта *Е.М. Старобина*, д. п. н.

*Рассмотрена и одобрена на заседании Методического объединения мастеров производственного обучения протокол № 2 от «24» октября 2017 г.*

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |   |
|--|---|
| 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....                | 4 |
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....                    | 5 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ<br>УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....   | 7 |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ<br>УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ..... | 8 |

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ»

## 1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Введение в профессию» разработана на основе Методических рекомендаций по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации 20.04.2015 № 06-830вн, с учетом Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по профессиям среднего профессионального образования. Программа является частью обеспечения адаптации обучающихся - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ).

### Пояснительная записка

Основная образовательная программа среднего профессионального образования (*адаптированная для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья*) составлена в соответствии с ч. 1 ст. 79 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273 (ред. от 18.01.2018, далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"), где установлено что: « ... содержание образования и условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида».

СПб ГБУ «Профессионально – реабилитационный центр» является специальным профессиональным образовательным учреждением для инвалидов и ЛОВЗ. По многолетней статистике обучение в учреждении проходят инвалиды 1-3 групп, дети-инвалиды с различными нозологиями и сочетанными диагнозами. Наблюдения специалистов, обучающих данную категорию студентов, привели к стойкому убеждению, что для успешного освоения ими образовательной программы необходимо увеличить сроки обучения.

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 февраля 2017 г. N 06-156 «О методических рекомендациях ФГОС по ТОП-50» предусматривает возможность увеличения срока получения СПО для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Срок получения образования при обучении по индивидуальному учебному плану увеличивается не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

Для получения среднего профессионального образования людьми с ОВЗ в СПб ГБУ «Профессионально – реабилитационный центр» разработана адаптированная образовательная программа с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей.

**Цель данной программы** - создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Условия:

1. Содействие получению обучающимися с ограниченными возможностями здоровья качественного образования, необходимого для реализации образовательных запросов и дальнейшего профессионального самоопределения;
2. Оказание комплексной психолого-социально-педагогической помощи и поддержки обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и их родителям (законным представителям) в освоении образовательной программы среднего профессионального образования;
3. Социальная адаптация людей с ограниченными возможностями здоровья посредством индивидуализации и дифференциации образовательного процесса;

4. Формирование социальной компетентности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, развитие адаптивных способностей личности для самореализации в обществе.

**Задачи программы:**

1. Выявить на раннем этапе обучения людей с трудностями адаптации, обусловленными ограниченными возможностями здоровья.
2. Определить особые образовательные потребности инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья.
3. Составить индивидуальный план для обучающихся.
4. Создать условия, способствующие освоению инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья образовательной программы среднего профессионального образования и их интеграции в образовательной организации.
5. Обеспечить возможность обучения и воспитания по дополнительным образовательным программам и получения дополнительных образовательных услуг.
6. Оказать консультативную и методическую помощь обучающимся, родителям (законным представителям) по медицинским, социальным, правовым и другим вопросам.
7. Проводить наблюдение за динамикой индивидуального развития обучающихся, способствовать их постоянному развитию и профессиональному росту.

Программа учебной дисциплины «Введение в профессию» используется в реализации адаптированных основных профессиональных образовательных программ СПО – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Программа учебной дисциплины «Введение в профессию» входит в адаптационный цикл адаптированной основной профессиональной образовательной программы СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих по профессиям, реализуемым за счет бюджета времени вариативной части учебного плана по профессии.

**1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

*Целью* учебной дисциплины «Введение в профессию» является раскрытие специфики профессиональной деятельности рабочего (служащего) по конкретной профессии, способствование стойкой мотивации к овладению видами профессиональной деятельности рабочего (служащего) по конкретной профессии, его интеграции в профессиональную трудовую деятельность.

*Задачей* дисциплины «Введение в профессию» является:

- Формирование целостного представления о выбранной профессии.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

**уметь:**

- различать исторические этапы развития профессии;
- анализировать рынок труда региона на предмет спроса рабочих (служащих) по профессии;

- различать виды профессиональной деятельности рабочего (служащего) по профессии;
- организовывать рабочее место рабочего (служащего) по профессии с учетом требований правил охраны труда и техники безопасности.

**знать:**

- предпосылки возникновения и историю развития профессии;
- понятийный аппарат рабочего (служащего) по профессии;
- перспективы развития профессии в современных социально-экономических условиях;
- характеристику видов профессиональной деятельности рабочего (служащего) по профессии;
- характеристику осваиваемых компетенций;
- правила техники безопасности и охраны труда при выполнении работ по профессии.

**1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося - **32** часа, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **32** часа.

**2. Структура и содержание адаптационной дисциплины**

**2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

| <b>Вид учебной работы</b>                               | <b>Количество часов</b> |
|---|-------------------------|
| <b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>            | <b>32</b>               |
| <b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b> | <b>32</b>               |
| в том числе:  |                         |
| практические занятия                                    | <i>16</i>               |
| контрольные работы                                      | -                       |
| Промежуточная аттестация в форме - <i>зачета</i>        |                         |

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины учебной дисциплины «Введение в профессию»<sup>1</sup>

| Наименование разделов и тем   | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся | Объем часов  |                      |           |           |
|---|---|--|----------------------|-----------|-----------|
| <b>1. Информационно-мотивирующий раздел</b>                                     |   |  |                      |           |           |
| <i>Тема 1 «Моя профессия»</i>   | <b>Содержание учебного материала:</b>   | <b>2</b>   |                      |           |           |
|   |   | - история профессии, профессия на современном этапе развития: престижность и спрос на специалистов по выбранной профессии, перспективы развития профессии  |                      |           |           |
|   | <b>Практические занятия</b>   |  |                      |           |           |
|   | № 1   | Профессия, которую я выбрал.   |                      |           |           |
|   | № 2   | Эффективное поведение на рынке труда.  |                      |           |           |
|   | № 3   | Возможности трудоустройства и продолжения образования.   |                      |           |           |
| <b>2. Информационно-обучающий раздел</b>  |   |  |                      |           |           |
| <i>Тема 2 «Общая характеристика профессиональной деятельности по профессии»</i> | <b>Содержание учебного материала:</b>   | <b>4</b>   |                      |           |           |
|   |   | - описание профессии: понятийный аппарат, характеристика профессиональной деятельности, профессионально важные качества, профессиограмма, квалификационные характеристики, профессиональный стандарт (при наличии), организация рабочего места, в том числе с учетом нозологических групп. |                      |           |           |
|   | <b>Практические занятия</b>   |  |                      |           |           |
|   | №4  | Рабочее место. Условия труда. Встреча с представителем производства.   |                      |           |           |
|   | №5  | Охрана труда и техника безопасности при выполнении работ по профессии  |                      |           |           |
|   | №6  | Имидж современного работника по выбранной профессии  |                      |           |           |
| <b>3. Информационно-обобщающий раздел</b>                                       |   |  |                      |           |           |
| <i>Тема 3 «Я в профессии»</i>   | <b>Содержание учебного материала:</b>   | <b>10</b>  |                      |           |           |
|   |   | - ознакомительная экскурсия на профильное предприятие, заключительно-обобщающее занятие  |                      |           |           |
|   | <b>Практические занятия</b>   |  |                      |           |           |
|   | №7  | Обсуждение отчета после экскурсии.   |                      |           |           |
| №8  | Профессиональные достижения выпускников (с приглашением трудоустроенных выпускников по профессии)     |  |                      |           |           |
|   |   | <b>ВСЕГО</b>   | <b>теоретических</b> | <b>16</b> | <b>32</b> |

<sup>1</sup> Содержание дисциплины может конкретизироваться в зависимости от выбранной профессии

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия Кабинета специальных дисциплин и мастерской.

Оборудование в кабинете для занятий для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья предусматривает создание специальных учебных мест (в зависимости от нозологий): рекомендуется предусматривать соответствующее количество мест для таких обучающихся. Это включает обеспечение доступности, выполнение санитарно-гигиенических требований, системы сигнализации и оповещения для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

#### **Оборудование кабинета:**

- стол для преподавателя;
- столы по количеству обучающихся;
- стул для преподавателя;
- стулья по количеству обучающихся;
- столы компьютерные по количеству обучающихся;
- шкаф книжный;
- шкаф для хранения наглядных пособий;
- шкаф для хранения учебно-методических комплексов и дидактических материалов;

#### **Оборудование мастерской:**

- рабочее место для преподавателя;
- рабочие места по количеству обучающихся;
- стул для преподавателя;
- стулья по количеству обучающихся;
- профессиональное оборудование, инструменты;
- шкаф для хранения наглядных пособий;
- шкаф для хранения учебно-методических комплексов и дидактических материалов

#### **Технические средства обучения:**

- персональный компьютер для преподавателя
- мультимедийный проектор;
- интерактивная доска.

#### **3.2. Информационное обеспечение освоения программы дисциплины<sup>2</sup>**

Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, в отличие от остальных, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала, выполнения промежуточных и итоговых форм контроля знаний. Они обеспечиваются печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

#### **Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

---

<sup>2</sup> Информационное обеспечение указывается в соответствии с профессией



## Основные источники:

### Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

#### Основные источники:

1. Голуб Г.Б., Перельгина Е.А. Введение в профессию: общие компетенции профессионала: Учебные материалы.- Самара: ЦПО, 2011.

2. Михеева Е.В. Практикум по информационным технологиям в профессиональной деятельности: Учеб. пособие для сред. проф. образования. – М: ИЦ «Академия», 2009.

#### Дополнительные источники:

1. Драчева Е.Л., Юликов Л.И. Менеджмент: учеб. для студ. сред. проф. учеб. заведений - 7-е изд., стер. - М.: Издательский центр "Академия", 2007. - 288 с.
2. Менеджмент: практические ситуации, деловые игры, упражнения. / Под ред. Страховой О.А. - СПб: Питер, 2001. - 144с.; ил.
3. Менеджмент: Тесты, задачи, ситуации, деловые игры. Практикум: Учеб. пособие/ Н.П. Беляцкий, И.В. Балдин, С.Д. Вермеенко и др.; Под ред. проф. Н.П. Беляцкого. - Мн.: Книжный дом, 2005 - 224с.
4. Федотова Е.Л. Информационные технологии в профессиональной деятельности: Учеб. Пособие. – М.: ИД «Форум»: Инфра-М, 2008.

#### Интернет-ресурсы:

1. Официальный сайт Президента РФ <http://www.kremlin.ru/>
2. Официальный сайт Правительства РФ <http://www.government.ru/>
3. Портал государственных услуг <http://www.gosuslugi.ru/ru>
4. Официальный сайт Федеральной налоговой службы <http://www.r18.nalog.ru/>
5. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <http://www.rostrud.ru/>
6. Справочно -информационный портал ГРАМОТА.РУ <http://www.gramota.ru/biblio/>

## 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)   | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения                 |
|--|---|
| <b>Умения:</b><br>- различать исторические этапы развития профессии;<br>- анализировать рынок труда региона на предмет спроса рабочих (служащих) по профессии;<br>- различать виды профессиональной деятельности рабочего (служащего) по профессии;<br>- организовывать рабочее место рабочего (служащего) по профессии с учетом | Тест<br>Деловая игра<br>Практическая работа<br>Отчет<br>Собеседование |

|   |   |
|---|---|
| требований правил охраны труда и техники безопасности   |   |
| <b>Знания:</b>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- предпосылки возникновения и историю развития профессии;</li> <li>- понятийный аппарат рабочего (служащего) по профессии;</li> <li>- перспективы развития профессии в современных социально-экономических условиях;</li> <li>- характеристику видов профессиональной деятельности рабочего (служащего) по профессии;</li> <li>- характеристику осваиваемых компетенций;</li> <li>- правила техники безопасности и охраны труда при выполнении работ по профессии</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Тест</li> <li>Деловая игра</li> <li>Практическая работа</li> <li>Отчет</li> <li>Собеседование</li> </ul> |

Оценка индивидуальных образовательных достижений по результатам текущего и итогового контроля производится в соответствии с универсальной шкалой (таблица).

| Процент результативности (правильных ответов) | Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений |                     |
|---|---|---------------------|
|   | Балл (отметка)  | Вербальный аналог   |
| 90 ÷ 100                                      | 5   | Отлично             |
| 80 ÷ 89                                       | 4   | Хорошо              |
| 70 ÷ 79                                       | 3   | Удовлетворительно   |
| менее 70                                      | 2   | Неудовлетворительно |

#### Критерии оценок:

Оценка **«отлично»** - ставится в том случае, если обучающийся показывает знания программного материала по поставленным вопросам, при выполнении практических заданий умеет обосновывать решение теоретическими знаниями;

Оценка **«хорошо»** - ставится в том случае, если обучающийся твердо знает программный материал, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет полученные знания при решении практической задачи;

Оценка **«удовлетворительно»** - ставится в том случае, если обучающийся имеет знание только основного материала по поставленным вопросам, допускает отдельные неточности при выполнении практической задачи;

Оценка **«неудовлетворительно»** - ставится в том случае, если обучающийся допускает ошибки, в ответе на поставленные вопросы, не может применять полученные знания на практике, допускает грубые ошибки в решении практической задачи.

