

№39

Принято

Общим собранием работников и обучающихся СПб. ГБПОУ

«Колледж Водных ресурсов»

Протокол от «17» 01. 2017 г. № 218

секретарь О.В. Ляпушева

«Утверждаю»

Директор СПб. ГБПОУ

«Колледж Водных ресурсов»

_____ В.П. Гузун

Приказ от «20» 01. 2017 г. № 17

**Регламент работы Комиссии
по оценке эффективности труда специалистов-преподавателей,
специалистов-мастеров производственного обучения и педагогических
специалистов Колледжа Водных ресурсов**

«Согласовано»

Председатель СТК

«18» января 2017 г.

З.В. Лапина _____

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регламент работы Комиссии по оценке эффективности труда преподавателей, мастеров производственного обучения и педагогических специалистов (далее - Комиссия) - это Положение, определяющее порядок, сроки и последовательность процедур работы Комиссии по оценке личного вклада преподавателей и мастеров производственного обучения при их назначении на стимулирующие выплаты в соответствии с утверждёнными показателями и критериями эффективности деятельности педагогических работников Колледжа. (Приказ №183 от 02.12.2013 г.)

1.2. Комиссия состоит из трёх человек, утверждается приказом директора Колледжа и включает в себя:

- председателя комиссии;
- представителя от преподавателей;
- представителя от мастеров производственного обучения.

1.3. Для оценки эффективности труда - Комиссия собирается один раз в месяц (до 23 числа) и один раз в квартал (до 20 числа последнего месяца квартала).

1.4. Комиссия рассматривает представления от следующих работников Колледжа по должностям:

- специалистов-преподавателей;
- специалистов-мастеров производственного обучения;
- педагогических специалистов (руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора по основам безопасности жизнедеятельности).

1.5. Оценка Эффективности деятельности педагогических работников Колледжа проводится в бальной системе путём суммирования баллов.

1.6. Денежное выражение 1 балла формируется исходя из выполнения следующих показателей деятельности СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»:

- 100% выполнения контрольных цифр приёма на обучение в отчётном году;
- формирования и утверждения штатного расписания Колледжа Водных ресурсов на полугодие;
- согласованного фонда надбавок и доплат с Учредителем в соответствии с утверждённым штатным расписанием Колледжа;
- приказов по Колледжу, закрепляющих сферу ответственности по классному руководству, заведованию учебными мастерскими, кабинетами, лабораториями, учебно-тренировочным полигоном (УТП), предметно-цикловыми комиссиями (ПЦК), направлениями деятельностью и проблемными группами.

2. ЗАДАЧИ РАБОТЫ КОМИССИИ

2.1. Совершенствование системы оплаты труда, развитие и стимулирование инновационного труда каждого преподавателя и мастера производственного обучения по обеспечению высокого качества результатов деятельности Колледжа, его структурных подразделений.

2.2. Определение личного вклада каждого преподавателя и мастера производственного обучения в деятельность Колледжа на основании самооценки и заключения Комиссии, проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности, усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

2.3. Внесение предложений директору Колледжа в установленном порядке по совершенствованию системы критериев и показателей оценки личного вклада педагогических работников по обеспечению высоких результатов деятельности Колледжа.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. Педагогический работник Колледжа Водных ресурсов **самостоятельно распечатывает из локальной сети** Колледжа «Показатели эффективности деятельности», собственноручно заполняет их (отмечая то количество баллов на которое претендует) и представляет их на заседание Комиссии лично.

3.2. Дополнительно Комиссии представляются следующие документы:

3.2.2. Документы, подтверждающие результаты деятельности по Разделам II и III «Показателей эффективности деятельности» - для **ЕЖЕМЕСЯЧНОГО** начисления баллов.

Документы, подтверждающие результаты деятельности по Разделам I, II и III «Показателей эффективности деятельности» - для **КВАРТАЛЬНОГО** начисления баллов.

3.3. Оценку представленных документов осуществляют члены Комиссии. Результаты работы педагогических работников Колледжа, не представленные до начала работы Комиссии и неподтвержденные документально, не рассматриваются. В особых случаях, при отсутствии «Показателей эффективности деятельности» педагогического работника Колледжа, с результатами работы за отчетный период по причине болезни, командировки и другим уважительным причинам, по решению Комиссии баллы выставляются

руководителями подразделений, либо членами Комиссии по своим направлениям деятельности.

3.4. На заседании Комиссии выслушиваются предложения и принимается решение по вопросам оценивания работы педагогического работника Колледжа в случаях, неучтенных в разработанной системе оценивания, либо требующих конкретизации. Решения вносятся в протокол заседания Комиссии. В случае возникновения спорных вопросов при определении факта и доли участия педагога на заседание Комиссии приглашаются руководители подразделений, либо решение принимается большинством голосов членами Комиссии открытым голосованием.

3.5. Педагогический работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетном периоде, лишается стимулирующих выплат на период, следующим за отчетным.

3.6. На заседания Комиссии могут приглашаться в качестве экспертов сотрудники административно-управленческого персонала, представители трудового коллектива.

3.7. Работа Комиссии оформляется протоколами, которые оформляются надлежащим образом и подписываются всеми членами Комиссии. Протоколы предоставляются директору Колледжа председателем Комиссии в соответствии с п. 1.3 настоящего Регламента.

3.10. Директор Колледжа, рассматривая представленные Комиссией материалы, имеет право пересмотреть выставленные баллы педагогическим работникам Колледжа при наличии обстоятельств, не учтенных Комиссией. В этом случае изменения вносятся в протокол с соответствующей пометкой директора. Протокол Комиссии является основанием для издания приказа по Колледжу о стимулирующих выплатах педагогическим работникам Колледжа за соответствующий период.

3.11. Информирование педагогических работников Колледжа о подведении итогов работы за отчетный период осуществляется после утверждения решения Комиссии приказом директора Колледжа.

3.12. В случае несогласия педагогического работника Колледжа с Итоговым баллом, он имеет право в течении двух дней обратиться в Комиссию с письменным заявлением, аргументированно изложив с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

3.13. Комиссия обязана в течении двух дней рассмотреть заявление педагогического работника Колледжа и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение. Обсуждение заявления заносится в Протокол Комиссии.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1. Настоящий Регламент распространяется на всех педагогических работников Колледжа Водных ресурсов и действует до принятия нового.

Колледж Водных ресурсов

**Показатели эффективности деятельности
специалиста-преподавателя СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»
по дисциплинам
общеобразовательного цикла,
общепрофессионального цикла и профессионального цикла.**

№ п.п.	Ф.И.О.	должность по штатному расписанию	квалификационная категория
1.		специалист-преподаватель	_____ квалификационная категория; Распоряжение КО № _____ от _____ действительна до _____

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности преподавателя	Размер выплаты при достижении показателя в баллах (контингент до 520 обучающихся)
1	2	3	4
I. Показатели эффективности деятельности специалиста-преподавателя Колледжа Водных ресурсов в соответствии с Распоряжением КО №1885-р от 20.08.2013 г.			
1	Динамика индивидуальных образовательных достижений, уровень освоения обучающимися учебных программ (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период «4» и «5» (зачет) (расчёт производится по каждой учебной группе по изучаемым дисциплинам или МДК)	- 50% обучающихся , получивших по предмету за отчетный период «4» и «5» (зачет) – 1 балл ; - 75% обучающихся , получивших по предмету за отчетный период «4» и «5» (зачет) – 2 балла ; - 100% обучающихся , получивших по предмету за отчетный период «4» и «5» (зачет) – 3 балла ;
2	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. разного уровня	1 обучающийся участвующий в олимпиадах, конкурсах, и других мероприятиях разного уровня – 3 балла ; (кроме

		2. Количество призовых мест по результатам участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. разного уровня	<p>дисциплины «Физическая культура»)</p> <p>1 участие в спортивных мероприятиях разного уровня – 3 балла (для преподавателей дисциплины «Физическая культура»)</p> <p>1 Призовое место – 3 балла.</p>
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>1. Количество разработанных, утвержденных и апробированных программ</p> <p>2. Наличие реализуемых разработанных программ, в том числе в иных профессиональных образовательных учреждениях</p>	<p>1 разработанная, утвержденная и апробированная Программа – 10 баллов. (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчётный период)</p> <p>1 реализуемая разработанная программа, в том числе в иных профессиональных образовательных учреждениях – 5 баллов.</p>
4	Проведение исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности	<p>1. Наличие документально подтвержденного участия в исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности</p> <p>2. Наличие материалов по распространению передового педагогического опыта</p> <p>3. Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий (мультимедийные лекции, электронный учебник,</p>	<p>1 документально подтвержденное участие – 5 баллов.</p> <p>1 пакет материалов – 3 балла.</p> <p>1 разработанное и применяемое электронное учебное пособие (мультимедийные</p>

		видеолекция)	лекции, электронный учебник, видеолекция) – 5 баллов.
5	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, др.)	Уровень и периодичность проведения мероприятий в рамках реализации проектов	3 реализованных дополнительных проекта в квартал (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, др., реализуемые во вне-учебное время) – 3 балла.
6	Участие в коллективных педагогических проектах (в реализации программы развития учреждения, воспитательно-просветительских проектах и др.)	Уровень и статус участия преподавателя в реализации коллективных педагогических проектов	1 личное участие преподавателя в реализации коллективных педагогических проектов Колледжа – 3 балла.
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	1. Уровень, вид и периодичность (частота) проведения мероприятий 2. Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность преподавателя	2 проведённых и имеющих документальное подтверждение о проведении мероприятия с родителями в квартал – 5 баллов; - наличие жалоб – минус 5 баллов; - отсутствие жалоб – 5 баллов.
8	Работа с обучающимися «группы риска»	1. Количество мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей, в том числе инновационных форм работы с обучающимися «группы риска»	1 мероприятие в месяц с обучающимися из социально неблагополучных семей, в том числе с применением инновационных форм

		2. Снижение числа правонарушений, совершенных обучающимися «группы риска»	(педагогических технологий) работы с обучающимися «группы риска» - 5 баллов ; Снижение числа правонарушений, совершенных обучающимися группы классного руководства в том числе «группы риска» от достигнутого за предыдущий период – 5 баллов.
9	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление и содержательное наполнение кабинета, мастерской, музея и пр.)	Уровень участия преподавателя в оформлении кабинета, мастерской, музея и пр.	Прямое участие в мероприятиях по исполнению процедур закупок для оформления учебного кабинета – 5 баллов . Самостоятельное оформление учебного кабинета – 3 балла.
10	Уровень профессионального мастерства педагога	1.Повышение педагогического мастерства в различных формах 2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня	Повышение педагогического мастерства в различных формах за отчётный период – 5 баллов ; Личное участие в профессиональных конкурсах различного уровня за отчётный период – 5 баллов.
II. Показатели эффективности деятельности специалиста-преподавателя Колледжа Водных ресурсов в соответствии со спецификой организации образовательной деятельности Колледжа в рамках «Программы формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося в Колледже Водных ресурсов»			
11	Участие в создании системы мониторинга развития и реализации учебно-воспитательного потенциала Колледжа, разработка эффективных форм, методов и	1.Количество проведенных контрольных работ предусмотренных образовательной программой 2. Количество проведенных	100% проведенных контрольных работ предусмотренных образовательной программой – 3 балла ; 100% проведенных

	<p>технологий воспитания обучающихся в современных условиях</p>	<p>проверочных работ предусмотренных образовательной программой</p> <p>3. Количество проведенных контрольных и проверочных работ не предусмотренных образовательной программой</p> <p>4. Количество проведенных диагностических работ (анализ, вывозы, корректировка)</p>	<p>проверочных работ предусмотренных образовательной программой – 3 балла;</p> <p>Не менее 2-х проведенных контрольных и проверочных работ не предусмотренных образовательной программой в отчетный период – 3 балла;</p> <p>Не менее 2-х проведенных диагностических работ (анализ, выводы, корректировка) в отчетный период – 3 балла.</p>
12	<p>Участие в создании системы организационных форм, методов, средств, способствующих активному включению обучающихся Колледжа в процессе самовоспитания и самообразования</p>	<p>Количество мероприятий, в которых педагогический специалист участвовал как организатор (руководитель):</p> <p>1. Проведение открытых уроков на уровне Колледжа (в том числе интегрированных)</p> <p>2. Проведение открытых уроков районного и городского уровней</p> <p>3. Проведение олимпиад, конкурсов, круглых столов, конференций, семинаров и др.</p>	<p>3 открытых урока, проведенных на уровне Колледжа (в том числе интегрированных) за отчетный период – 5 баллов; (- 1 открытый урок – 1 балл; - 2 открытых урока – 2 балла)</p> <p>1 открытый урок районного и городского уровней, проведенный специалистом-преподавателем за отчетный период – 10 баллов;</p> <p>1 проведенная олимпиада, конкурс, круглый стол,</p>

		мероприятий	конференция, семинар и др. за отчётный период – 5 баллов.
13	Участие педагогического специалиста Колледжа в реализации экологической и патриотической составляющей «Программы формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося в Колледже Водных ресурсов»	<p>1. Разработка и включение в реализуемые образовательные программы по дисциплинам общеобразовательного цикла, общепрофессионального цикла, профессионального цикла – экологической составляющей</p> <p>2. Разработка и проведение мероприятий приоритетных направлений воспитательной деятельности Колледжа</p> <p>3. Внедрение в содержание Выпускной Письменной экзаменационной работы по присвоению квалификационного разряда – экологического раздела по специфике профессии</p>	<p>1 утверждённая и включённая в реализуемые образовательные программы разработка по экологической составляющей по дисциплинам общеобразовательного цикла, общепрофессионального цикла и профессионального цикла – 10 баллов; (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчётный период)</p> <p>1 разработанное и проведённое мероприятие приоритетных направлений воспитательной деятельности Колледжа – 5 баллов;</p> <p>для преподавателей общепрофессионального цикла и профессионального циклов обучения: - 5 тем экологического раздела – 10 баллов. (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчётный период)</p>

III. Дополнительные показатели эффективности деятельности специалиста-преподавателя Колледжа Водных ресурсов			
14	Исполнение обязанностей классного руководителя учебной группы (в соответствии с <u>Локальным актом Колледжа</u>)	1 учебная группа; 2 учебные группы; 3 учебные группы.	3 балла; (за месяц) 6 баллов (за месяц) 9 баллов (за месяц)
15	Заведование учебным кабинетом по дисциплине (в соответствии с <u>Локальным актом Колледжа</u>)	1 учебный кабинет; 2 учебных кабинета.	3 балла; (за месяц) 6 баллов (за месяц)
16	Руководство деятельностью Предметно Цикловой Комиссией Колледжа	1 Предметно Цикловая Комиссия Колледжа	5 баллов (за месяц)
17	Руководство деятельностью Проблемной Группой Колледжа	1 Проблемная группа Колледжа	3 балла (за месяц)

Примечание:

денежное выражение 1 балла формируется исходя из выполнения следующих показателей деятельности СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»:

- 100% выполнения контрольных цифр приёма на обучение в отчётном году;
- формирования и утверждения штатного расписания Колледжа Водных ресурсов на полугодие;
- согласованного фонда надбавок и доплат с Учредителем в соответствии с утверждённым штатным расписанием Колледжа.

Рассмотрено на заседании Комиссии по определению эффективности деятельности педагогического работника СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» за _____ месяц 201_ года.

На основании представленных документов преподавателю

(ф.и.о.)

назначено _____ баллов к оплате за _____ месяц 201_ года

Председатель Комиссии

Т.В. Снегирёва

Члены Комиссии:

Преподаватель

Т.Г. Гучуа

Мастер п/о

Г.Ф. Терехова

Специалист - преподаватель:

_____/_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 201__ года

**Показатели эффективности деятельности
специалиста-мастера производственного обучения
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»**

№ п.п.	Ф.И.О.	должность по штатному расписанию	квалификационная категория
1.		специалист-мастер производственного обучения	_____ квалификационная категория; Распоряжение КО № _____ от _____ действительна до _____

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности мастера производственного обучения	Размер выплаты при достижении показателя в баллах (контингент до 520 обучающихся)
1	2	3	4
I. Показатели эффективности деятельности специалиста-мастера производственного обучения Колледжа Водных ресурсов в соответствии с Распоряжением КО №1885-р от 20.08.2013 г.			
1	Динамика индивидуальных образовательных достижений, уровень освоения обучающимися учебных программ (по результатам контрольных мероприятий)	Доля обучающихся, получивших установленный или повышенный разряд по результатам промежуточной и (или) итоговой аттестации	-50% обучающихся, аттестованных по результатам освоения модуля – (для переходящего контингента) – 1 балл; -50% обучающихся, получивших установленный или повышенный разряд по результатам итоговой аттестации (для выпускных групп) 1 балл;

			<p>-75% обучающихся, аттестованных по результатам освоения модуля – (для переходящего контингента) – 2 балла;</p> <p>-75% обучающихся, получивших установленный или повышенный разряд по результатам итоговой аттестации (для выпускных групп) 2 балла;</p> <p>-100% обучающихся, аттестованных по результатам освоения модуля – (для переходящего контингента) – 3 балла;</p> <p>-100% обучающихся, получивших установленный или повышенный разряд по результатам итоговой аттестации (для выпускных групп) 3 балла;</p>
2	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Количество обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. разного уровня	<p>1 обучающийся участвующий в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. мероприятиях разного уровня</p> <p>профессиональной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень Колледжа- 1 балл; - городской уровень – 2 балла; - региональный уровень – 3 балла; - всероссийский уровень – 4 балла; - международный уровень – 10 баллов.

		2. Количество призовых мест по результатам участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. разного уровня	1 Призовое место – 3 балла.
3	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	1.Количество разработанных, утвержденных и апробированных программ 2. Наличие реализуемых разработанных программ, в том числе в иных профессиональных образовательных учреждениях	1 разработанная, утвержденная и апробированная Программа – 10 баллов. (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчетный период) 1 реализуемая разработанная программа, в том числе в иных профессиональных образовательных учреждениях – 5 баллов.
4	Проведение исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности	1.Наличие документально подтвержденного участия в исследовательской, инновационной, научно-методической деятельности 2.Наличие материалов по распространению передового педагогического опыта 3. Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий (мультимедийные лекции, электронный учебник, видеолекция)	1 документально подтвержденное участие – 5 баллов. 1 пакет материалов – 3 балла. 1 разработанное и применяемое электронное учебное пособие (мультимедийные лекции, электронный учебник, видеолекция) – 5 баллов.
5	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, др.)	Уровень и периодичность проведения мероприятий в рамках реализации проектов	3 реализованных дополнительных проекта в квартал (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные и спортивно-оздоровительные проекты, др.) реализуемые во вне-

			учебное время) – 3 балла.
6	Участие в коллективных педагогических проектах (в реализации программы развития учреждения, воспитательно-просветительских проектах и др.)	Уровень и статус участия мастера производственного обучения в реализации коллективных педагогических проектов	1 личное участие мастера производственного обучения в реализации коллективных педагогических проектов Колледжа – 3 балла.
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	1. Уровень, вид и периодичность (частота) проведения мероприятий 2. Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность мастера производственного обучения	2 проведённых и имеющих документальное подтверждение о проведении мероприятия с родителями в квартал – 5 баллов; - наличие жалоб – минус 5 баллов; - отсутствие жалоб – 5 баллов.
8	Работа с обучающимися «группы риска»	1. Количество мероприятий с детьми из социально неблагополучных семей, в том числе инновационных форм работы с обучающимися «группы риска» 2. Снижение числа правонарушений, совершенных обучающимися «группы риска»	1 мероприятие в месяц с обучающимися из социально неблагополучных семей, в том числе с применением инновационных форм (педагогических технологий) работы с обучающимися «группы риска» - 5 баллов; Снижение числа правонарушений, совершенных обучающимися закреплённой учебной группы в том числе «группы риска» от достигнутого за предыдущий период – 5

			баллов.
9	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление и содержательное наполнение кабинета, мастерской, музея и пр.)	Уровень участия мастера производственного обучения в оформлении кабинета, мастерской, лаборатории, учебно-тренировочного полигона и пр.	Прямое участие мастера производственного обучения в мероприятиях по исполнению процедур закупок для оформления учебной мастерской, учебной лаборатории, учебно-тренировочного полигона и др. – 5 баллов. Самостоятельное оформление учебной мастерской, учебной лаборатории, УТП – 3 балла.
10	Уровень профессионального мастерства педагога	1.Повышение педагогического мастерства в различных формах 2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня	Повышение педагогического мастерства <u>в различных формах</u> за отчётный период – 5 баллов; Личное участие мастера производственного обучения в профессиональных конкурсах различного уровня за отчётный период – 5 баллов.
II. Показатели эффективности деятельности специалиста-мастера производственного обучения Колледжа Водных ресурсов в соответствии со спецификой организации образовательной деятельности Колледжа в рамках <u>«Программы формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося в Колледже Водных ресурсов»</u>			
11	Участие в создании системы мониторинга развития и реализации учебно-воспитательного потенциала Колледжа, разработка эффективных форм, методов и технологий воспитания обучающихся в	1.Количество проведенных контрольных работ предусмотренных образовательной программой 2. Количество проведенных проверочных работ предусмотренных	100% проведенных контрольных работ предусмотренных образовательной программой – 3 балла; 100% проведенных проверочных работ предусмотренных

	современных условиях	образовательной программой 3. Количество проведенных контрольных и проверочных работ не предусмотренных образовательной программой 4. Количество проведенных диагностических работ (анализ, вывозы, корректировка)	образовательной программой – 3 балла; Не менее 2-х проведенных контрольных и проверочных работ не предусмотренных образовательной программой в отчётный период – 3 балла; Не менее 2-х проведенных диагностических работ (анализ, выводы, корректировка) в отчётный период – 3 балла.
12	Участие в создании системы организационных форм, методов, средств, способствующих активному включению обучающихся Колледжа в процессе самовоспитания и самообразования	Количество мероприятий, в которых педагогический специалист-мастер производственного обучения участвовал как организатор (руководитель): 1. Проведение открытых уроков на уровне Колледжа (в том числе интегрированных) 2. Проведение открытых уроков районного и городского уровней	3 открытых урока учебной практики , проведённых на уровне Колледжа (в том числе интегрированных) за отчётный период – 5 баллов; (- 1 открытый урок – 1 балл; - 2 открытых урока – 2 балла) 1 открытый урок Учебной практики районного и городского уровней, проведённых специалистом-мастером производственного обучения за отчётный период – 10 баллов;

		<p>3. Проведение олимпиад, конкурсов, круглых столов, конференций, семинаров и др. мероприятий</p> <p>4. Проведение мероприятий с привлечением работодателей</p>	<p>1 проведённая олимпиада, конкурс, круглый стол, конференция, семинар и др. за отчётный период – 5 баллов.</p> <p>3 Проведённых мероприятия с привлечением работодателей за отчётный период – 15 баллов.</p>
13	<p>Участие педагогического специалиста Колледжа в реализации экологической и патриотической составляющей «Программы формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося в Колледже Водных ресурсов»</p>	<p>1. Разработка и включение в реализуемые образовательные программы по дисциплинам Профессионального цикла, «Учебная практика» и «Производственная практика» – экологической составляющей</p> <p>2. Разработка и проведение мероприятий приоритетных направлений воспитательной деятельности Колледжа</p> <p>Внедрение в содержание Выпускной письменной экзаменационной работы по присвоению квалификационного разряда – экологического раздела по специфике профессии (специальности)</p>	<p>1 утверждённая и включённая в реализуемые образовательные программы разработка по экологической составляющей по дисциплинам Профессионального цикла, «Учебная практика» и «Производственная практика» – 10 баллов; (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчётный период)</p> <p>1 Разработанное и проведённое мероприятие приоритетных направлений воспитательной деятельности Колледжа – 5 баллов;</p> <p>- 5 тем экологического раздела – 10 баллов. (с корректировкой содержания и Учебно-методического комплекса за отчётный период)</p>
<p>III. Дополнительные показатели эффективности деятельности специалиста-мастера</p>			

производственного обучения Колледжа Водных ресурсов			
14	Исполнение обязанностей КУРАТОРА учебной группы (классного руководителя) за закреплённой учебной группой <u>(в соответствии с Локальным актом Колледжа)</u>	1 учебная группа; 2 учебные группы; 3 учебные группы.	3 балла; (за месяц) 6 баллов; (за месяц) 9 баллов. (за месяц)
15	<u>Заведование:</u> <u>(в соответствии с Локальным актом Колледжа)</u> - учебной мастерской по профессии (специальности); - учебной лабораторией по профессии (специальности); - Учебно-Тренировочным Полигоном (УТП) по профессии (специальности);	1 учебная мастерская; 2 учебные мастерские 1 учебная лаборатория. 1 Учебно-Тренировочный Полигон	3 балла; (за месяц) 6 баллов; (за месяц) 3 балла; (за месяц) 3 балла; (за месяц)
16	Руководство деятельностью Предметно Цикловой Комиссией Колледжа	1 Предметно Цикловая Комиссия Колледжа	5 баллов (за месяц)
17	Руководство деятельностью Проблемной Группой Колледжа	1 Проблемная группа Колледжа	3 балла (за месяц)

Примечание:

денежное выражение 1 балла формируется исходя из выполнения следующих показателей деятельности СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»:

- 100% выполнения контрольных цифр приёма на обучение в отчётном году;
- формирования и утверждения штатного расписания Колледжа Водных ресурсов на полугодие;
- согласованного фонда надбавок и доплат с Учредителем в соответствии с утверждённым штатным расписанием Колледжа.

Рассмотрено на заседании Комиссии по определению эффективности деятельности педагогического работника СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» за _____ месяц 201_ года.

На основании представленных документов мастеру п/о

_____ /
(ф.и.о.)

назначено _____ баллов к оплате за _____ месяц 2014 года

Председатель Комиссии

Т.В. Снегирёва

Члены Комиссии:

Преподаватель

Т.Г. Гучуа

Мастер п/о

Г.Ф. Терехова

Специалист - мастер производственного обучения:

_____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 201_ года